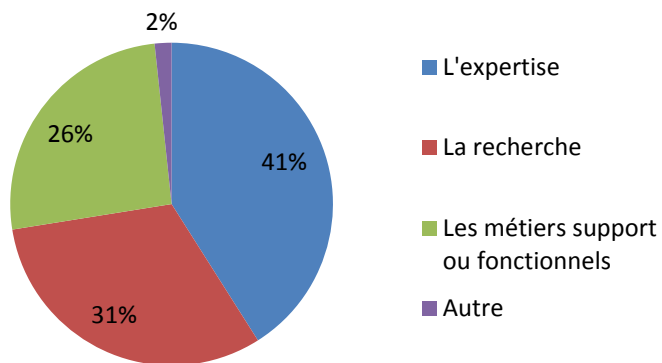


Nb de votants 178

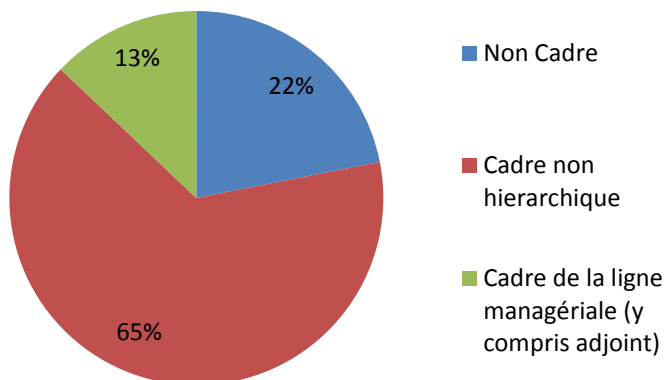
Les pourcentages sont exprimés par rapport aux nombres de réponses exprimées.

N° Question	% exprimés
1	100
2	100
3	98,8764045
4	100
5	91,011236
6	98,3146067
7	89,8876404
8	98,8764045
9	90,4494382
10	98,8764045
11	98,8764045
12	97,1910112
13	98,3146067
14	98,8764045
15	87,6404494
16	95,505618

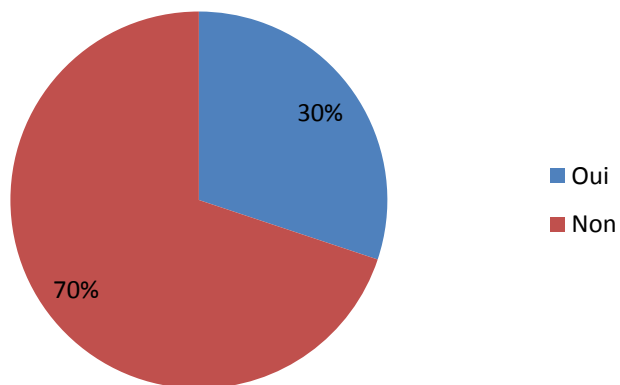
### 1) Votre métier relève plutôt de:



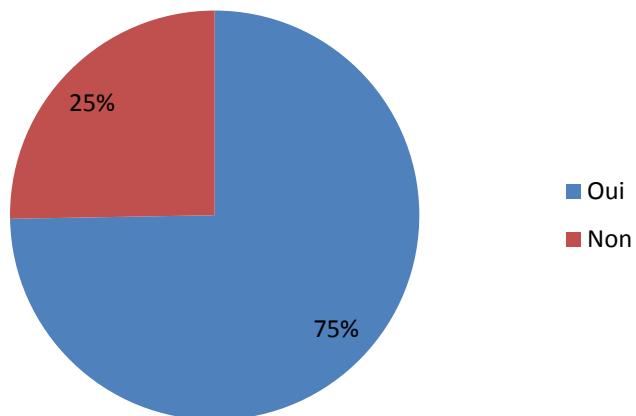
### 2) Vous êtes



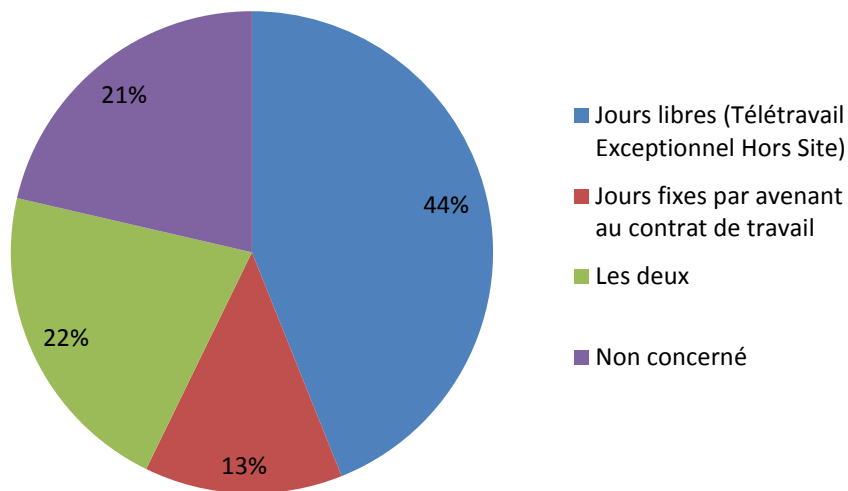
3) Votre métier actuel est-il "jugé" non éligible au télétravail régulier ?



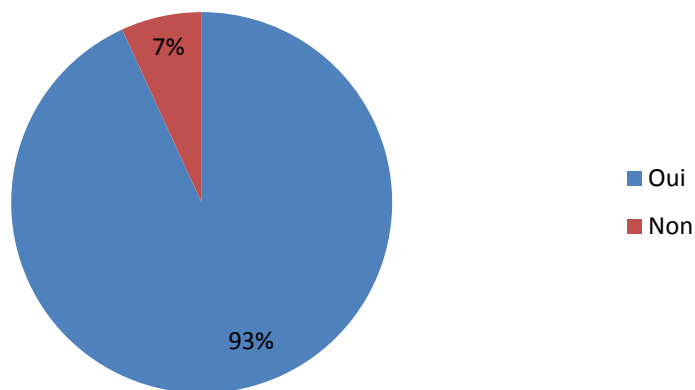
4) Avez-vous déjà bénéficié des possibilités de télétravail (jours fixes par avenant au contrat de travail ou jours de travail exceptionnel hors site libre) actuellement en vigueur à l'IRSN ?



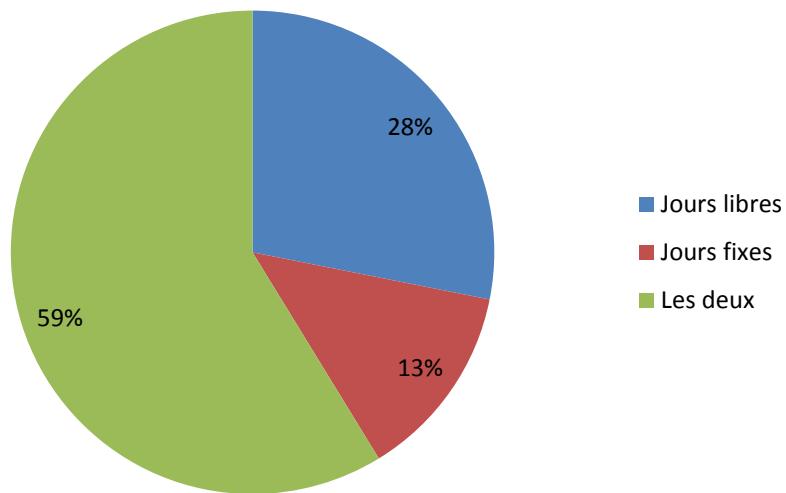
### 5) Si oui, de quel type de télétravail ?



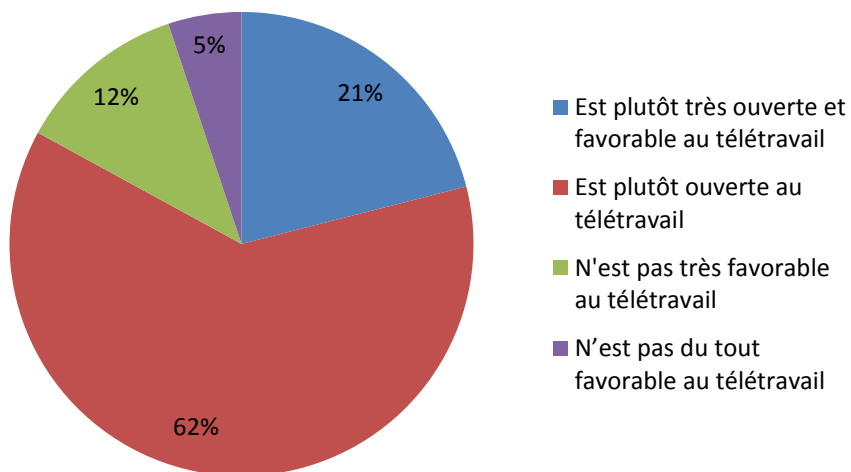
### 6) Souhaiteriez-vous bénéficier d'une possibilité de télétravail dans l'avenir ?



### 7) Si oui, de quel type de télétravail ?

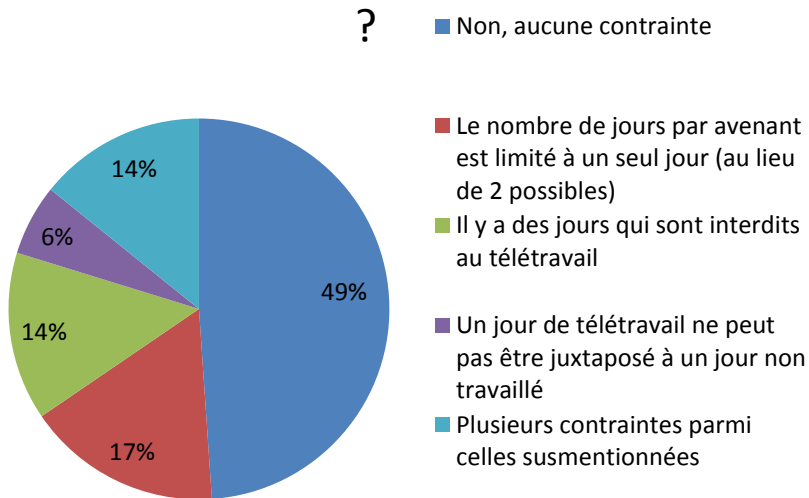


### 8) Votre hiérarchie actuelle :

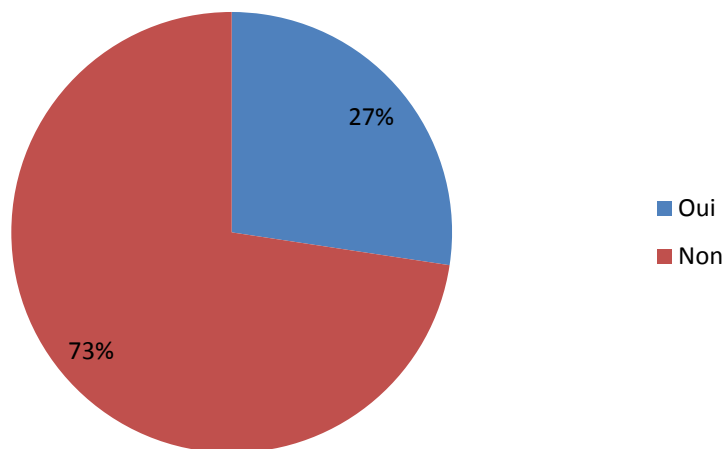


### 9) Votre unité actuelle pose-t-elle des contraintes au télétravail régulier

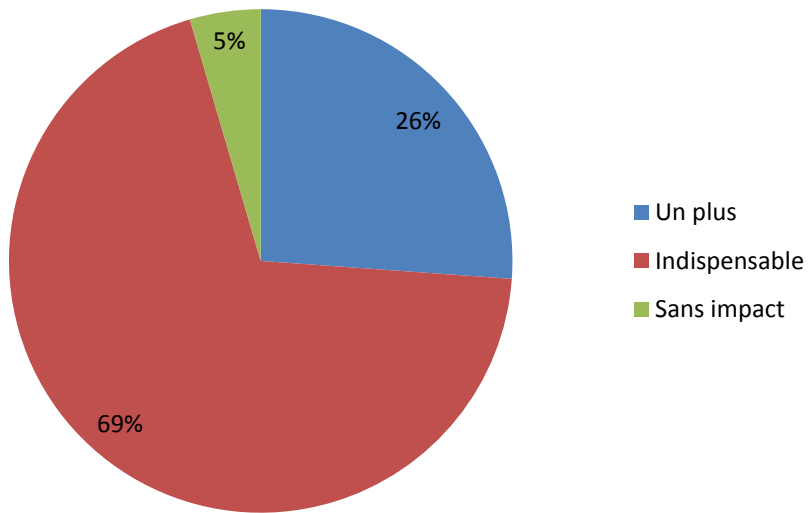
?



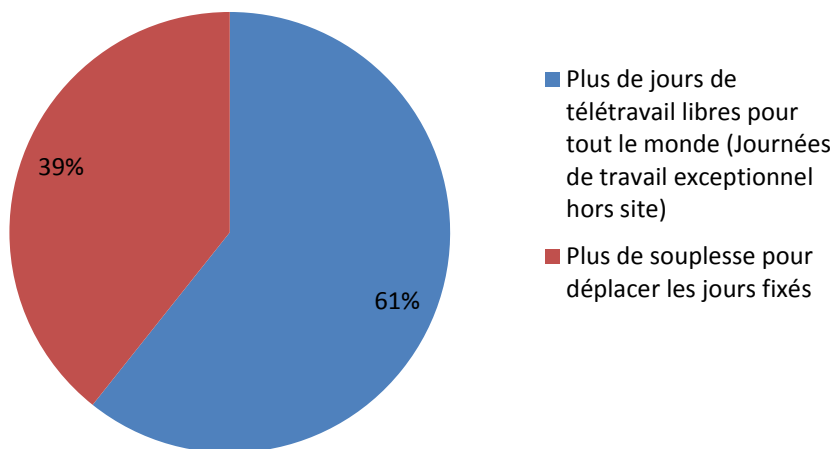
### 10) Pour vous, l'assouplissement du télétravail à l'IRSN serait-il un facteur d'attractivité et de fidélisation des salariés?



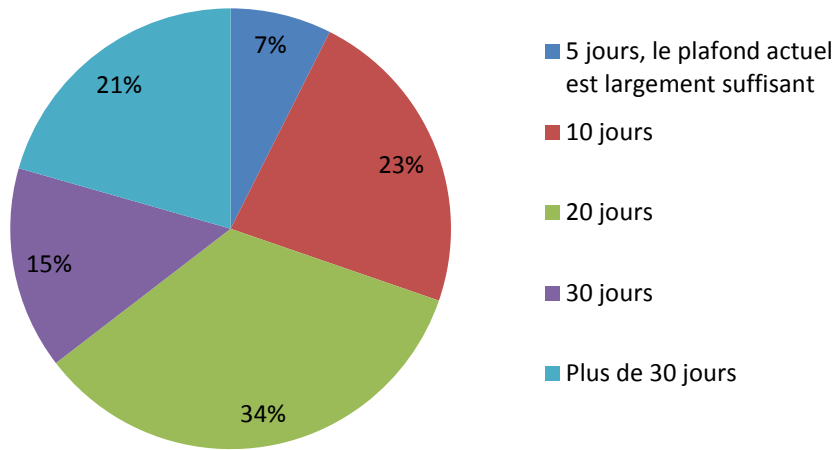
**11) Pour vous, en télétravail l'accès VPN est :**



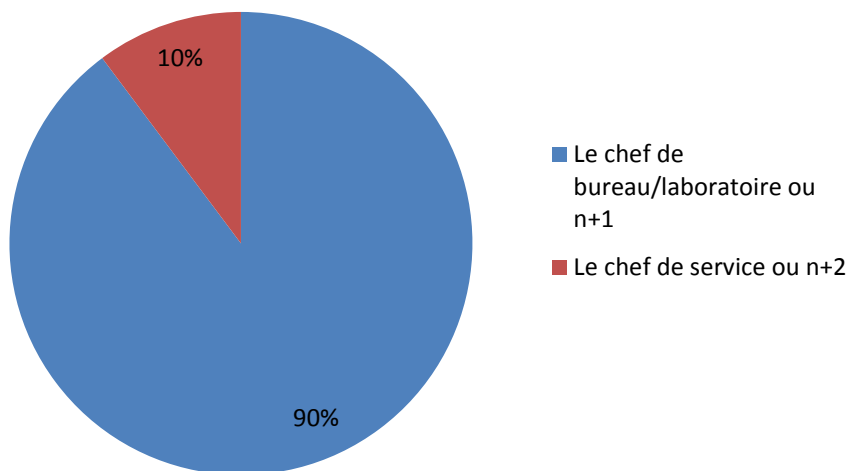
**12) Selon vous, laquelle de ces améliorations potentielles répondrait le mieux aux besoins des salariés de l'unité à laquelle vous êtes affectée:**



**13) Concernant les jours de travail hors site, quel est le plafond de jours qui permettrait de satisfaire les besoins des salariés de l'IRSN ?**

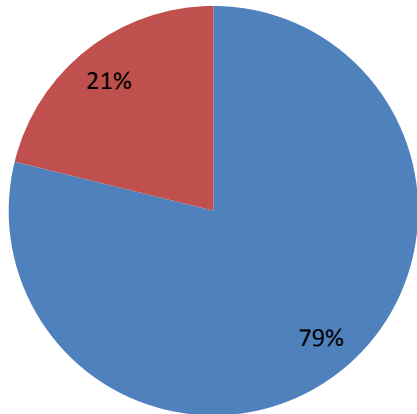


**14) Selon vous, les jours de travail exceptionnel hors site, doivent-ils être validés par :**



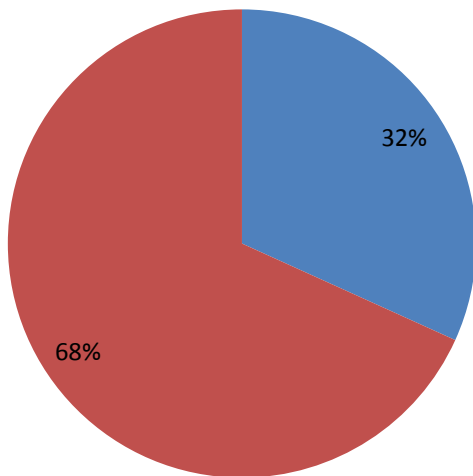


**15) Comparé à ce qui est mis en œuvre dans d'autres entreprises que vous connaissez ou dont vous avez entendu parler au travers de vos connaissances personnelles et professionnelles :**



- L'accord actuel de l'IRSN n'est pas très souple comparé aux pratiques de télétravail d'autres entreprises
- L'accord actuel de l'IRSN est plus souple que ce qui se fait ailleurs

**16) Pensez-vous qu'une personne en télétravail :**



- Doit avoir des horaires de travail fixes et forfaitaires (y compris la pause méridienne comme maintenant)
- Doit badger comme tout autre salarié (souplesse dans les horaires et équité avec les autres salariés)