



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Réunion d'information des personnels

4 février 2025

<https://irsn.cfdt.fr/>



# S'engager pour chacun, agir pour tous

## a) Une nouvelle section CFDT

CFDT de l'IRSN + CFDT de l'ASN =  
CFDT de l'ASNR

# A. Une nouvelle section



**Cfdt: ASNR**  
STAGIER POUR CHACUN  
AGR POUR TOUTS

**Vos contacts sur les sites ASNR**

**Nous sommes à votre disposition !**

<https://asn.cfdt.fr>

CAD : Cadarache (Les Angles), FAR : Fontenay-aux-Roses (Saclay), MON : Montrouge, VES : Le Vésinet (Cherbourg)

**Cfdt: ASNR**  
STAGIER POUR CHACUN  
AGR POUR TOUTS

**Vos contacts sur les sites ASNR  
Le Vésinet, Orsay, Cherbourg**

**Délégué syndical  
Le Vésinet**  
Le Vésinet

**Représentants de proximité (RP)**  
Cherbourg: Denis Moggio  
Le Vésinet: Sandrine Fleury  
Montrouge: Nathalie Fleury  
Fontenay-aux-Roses: Sandrine Fleury

**Commission des carrières**  
Nathalie Broustet  
Sandrine Fleury

**Délégation locale santé sécurité conditions de travail (DLSSCT)**  
Nathalie Broustet  
Christèle Wampach

**Nous sommes à votre disposition !**

**Cfdt: ASNR**  
STAGIER POUR CHACUN  
AGR POUR TOUTS

**Vos contacts sur les sites ASNR  
Montrouge**

**Contact**  
Emmanuelle Gaillot

**Représentantes en Commission Consultative Paritaire (CCP)**  
Elsa de Corbigny  
Simone Chanet

**Nous sommes à votre disposition !**

**Cfdt: ASNR**  
STAGIER POUR CHACUN  
AGR POUR TOUTS

**Vos contacts sur les sites ASNR  
Fontenay-aux-Roses, Saclay**

**Délégués syndicaux zone Nord / FAR**  
Le Vésinet: François Jeffroy  
Fontenay-aux-Roses: Charles Meurville  
Saclay: Renaud Martin  
Orsay: Marie Zamarreno

**Représentants de proximité (RP)**  
Renaud Martin  
Marie Zamarreno

**Commission des carrières**  
Valérie Bruno  
Joël Garron

**Délégation locale santé sécurité conditions de travail (DLSSCT)**  
Charles Meurville  
Renaud Martin  
Frédéric Voyer

**Nous sommes à votre disposition !**

<https://asn.cfdt.fr>

**Cfdt: ASNR**  
STAGIER POUR CHACUN  
AGR POUR TOUTS

**Vos contacts sur les sites ASNR  
Cadarache, les Angles**

**Déléguée syndicale zone Sud**  
Tatiana Taurines

**Représentants de proximité (RP)**  
Franck Arreghini  
Séverine Guilbert

**Commission des carrières**  
Tatiana Taurines  
Séverine Guilbert

**Délégation locale santé sécurité conditions de travail (DLSSCT)**  
Tatiana Taurines  
Franck Arreghini

**Nous sommes à votre disposition !**

<https://asn.cfdt.fr>

<https://irsn.cfdt.fr/>



## B. Relever le défi d'un rapprochement des personnels



- Statut des personnels (droit public ou privé)
- Accompagnement des personnels suite à la fusion
- Agents de droit public (fonctionnaires et contractuels) + salariés de droit privé
  - « Harmonisation » des droits ASNR dans la mesure du possible dans le respect de la loi et des statuts de chaque entité.
- Suivi des droits des personnels ANDRA, CEA, SDIS mis à disposition de l'ASNR



## C. Dans un contexte transitoire chargé d'incertitude



- Négociation des futurs accords
- Organisation cible ASNR
- Décret Instances Représentatives du Personnel



# La CFDT engagée dans la construction de l'ASNR

## Commission de Concertation sur le Projet de Fusion (CCPF) décembre 2023 - décembre 2024

- 4 sièges OS ASN : 3 FO, 1 CFDT (élue CCP)
- 9 sièges OS IRSN : 3 CFDT, 3 CFE-CGC, 3 CGT
- 12 réunions en 2024
- Revendications CFDT :
  - Planning
  - équipe projet
  - gouvernance du projet

## Comité Social d'Administration de Proximité (CSAP), droit public

- Défense des intérêts des contractuels notamment
  - la CDIisation
  - L'augmentation de 8% du traitement
  - Les sujets relatifs à la création de l'ASNR



# La CFDT engagée dans la construction de l'ASNR

## **Comité Social et Economique (CSE), droit privé**

- Avis sur l'organisation transitoire de l'ASNR, sur le RI
- Avis sur les projets de décret ASNR
- Suivi des incontournables ASNR

## **Réunions régulières entre les sections CFDT de l'ASN et de l'IRSN et avec l'intersyndicale IRSN**

- Préparation des CCPF
- Communiqués communs (ex. sur le RI)



A VOUS LA PAROLE !



# Les grands chantiers : corpus social entre risques et opportunités

Que dit la loi ?

I. – Les effets des conventions et accords ainsi que des engagements unilatéraux applicables au sein de l'Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire au 31 décembre 2024 sont prolongés, pour les salariés de l'Autorité de sûreté nucléaire et de radioprotection, jusqu'à l'entrée en vigueur des conventions, accords ou engagements unilatéraux qui leur sont substitués ou, à défaut, jusqu'au 30 juin 2027.

A compter de la date d'entrée en vigueur du présent chapitre et jusqu'à la désignation des représentants du personnel de l'Autorité de sûreté nucléaire et de radioprotection, cette autorité et les délégués syndicaux de l'Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire mentionnés à l'article 14 de la présente loi engagent, à la demande de l'une des parties intéressées, les négociations destinées soit à adapter les stipulations actuelles des conventions et accords mentionnés au premier alinéa du présent I, soit à élaborer de nouvelles stipulations. Ces négociations continuent avec les délégués syndicaux mentionnés au I de l'article L. 592-12-2 du code de l'environnement à compter de leur désignation.



# Les grands chantiers : corpus social issu de l'IRSN

Accord relatif aux conditions générales d'emploi au sein de l'IRSN Avenant n°5	Indéterminée
Accord relatif à la classification et à la rémunération des salariés de l'IRSN NAO 2025, 2026, 2027	Indéterminée annuel
Accord relatif à l'aménagement du temps de travail à l'IRSN (incluant CET) Avenant n°1 à l'accord relatif au télétravail au sein de l'IRSN	Indéterminée Indéterminée
Accord relatif à la mise en œuvre de CDI d'opération (CDI de chantier) à l'IRSN	Indéterminée
Accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) et aux modalités d'accompagnement des mobilités professionnelles et géographiques Avenant n°4 à l'accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie Avenant n°2 à l'accord relatif au renouvellement et à la transmission des compétences	Indéterminée Indéterminée Indéterminée
Accord relatif au régime de prévoyance santé	fin 2025 (possible de repousser fin 2026)
Accord instituant deux régimes de retraite supplémentaire à cotisations définies et à prestations définies de type additif	Indéterminée
Avenant n°1 à l'accord d'intéressement 2023-2025	30/06/2026
Accord relatif au PERCo	Indéterminée
Plan d'épargne entreprise de l'IRSN	Indéterminée
Accord relatif à la qualité de vie et des conditions de travail	Indéterminée
Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2024-2026	21/05/2026
Accord relatif au Forfait mobilité durables Avenant 1	Indéterminée
<b>Avenant n° 4 à l'accord relatif au fonctionnement du comité social et économique (CSE) et au droit syndical</b>	<b>Indéterminée (tombe en partie avec les élections)</b>



# Les grands chantiers : corpus social issu de l'IRSN

## Une trentaine de circulaires !

### • Déplacements pros

- Remboursements frais de mission (n° 10)
- Compensation temps de déplacement (n° 13)
- Déplacements pays à risques (n° 41)
- ...

### • Éléments de rémunérations

- Primes de sujétion (n° 35)
- Rémunération des doctorants (n° 22)
- Gratification des stagiaires (n° 33)
- Primes exceptionnelles (n° 24)
- Prime de langue (n° 38)
- Gratification des inventeurs (n° 15)

Date	Circulaire	Champs	Enjeu
10/02/2004	6	Utilisation professionnelle des véhicules personnels	Cadrage, déclaration et remboursement des frais de mission
01/02/2008	8 v1	Prime d'habillement du chauffeur de Direction	Montant et périodicité de la prime "chauffeur de direction"
18/12/2024	10 v9	Déplacements professionnels en France, outre-mer et à l'étranger des salariés, des personnels non salariés et des stagiaires	Formalités, modes de transport et plafonds de remboursement des frais de mission
13/09/2012	11 v2	Dispositions générales relatives au parc automobile de l'Institut	Usage et affectation, responsabilités, règles pour l'évolution du parc
12/12/2005	13	Compensation des temps de déplacement professionnel	CMIS et modalités
17/04/2023	14	Indemnisation repas	Personnel sans accès à une cantine
20/02/2020	15 v2	Gratification des inventeurs	Primes associées (invention, protection, innovation)
07/07/2010	16	Protection, valorisation et suivi des innovations technologiques	Politique relative à la propriété intellectuelle et l'innovation
22/12/2006	17	Saisie de l'activité	
31/05/2007	18	Conseillers scientifiques	Modalités de recours à du personnel extérieur IRSN
14/06/2007	19	Frais de réception	Opportunité, encadrement des dépenses
22/09/2008	21	Indemnité de frais d'hébergement dans l'attente d'un logement définitif et indemnité de frais d'installation	GPEC- Mobilité géographique Indemnités associées
12/07/2022	22 v2	Rémunération des salariés en contrat doctoral et prise en charge des frais d'inscription du doctorat	Rémunération des doctorants
30/09/2016	24	Prime exceptionnelle	Principe, cadrage des primes individuelles et collectives
02/03/2009	25	Indemnité compensatrice des fonctionnaires détachés hors cadres	Cadre de prise en charge par l'Institut, indemnité complémentaire (compensation des charges supplémentaires)
10/09/2012	26	Modalités de gestion des cadres supérieurs	Cadre pour les nominations /promotions, les AI, retraite /prévoyance spécifiques,
14/08/2009	27	Prime cadres supérieurs	Cadrage des primes d'atteinte des objectifs
13/10/2009	28	Portes ouvertes, salons, manifestations	Règles de compensation
07/01/2010	29	Médaille d'honneur du travail	Bénéficiaires, conditions d'attribution et gratifications
11/05/2010	30	Indemnisation des contraintes spécifiques aux prélèvements en mer et continentaux	Situations couvertes et modalités de compensation
06/10/2017	31	Rémunération des experts des Commissions spécialisées gérées par l'Instance d'évaluation externe de l'IRSN	Modalités de recours à du personnel pour une évaluation externe de la recherche
21/02/2012	32	Détachement auprès d'une organisation internationale	Formalités, modalités, régime social, retraite, frais... en fonction de l'organisme destinataire
09/04/2024	33 v4	Montants de gratification des stages	Montants en fonction du niveau d'études
01/07/2012	34	Application du décret 2012-745 du 9 mai 2012 relatif à la déclaration publique d'intérêts et à la transparence en matière de santé publique et de sécurité sanitaire	Etablissement et publication des DPI
02/07/2013	35	Indemnisation de certaines pénibilités et contraintes de travail	Prime de sujétion
02/05/2018	37 v2	Activités d'enseignement et de formation à l'extérieur	Principes et règles applicables
17/07/2018	38 v2	Prime de langue	Principe et modalités d'attribution
15/07/2015	39	Contrôle quotidien des animaux utilisés à des fins scientifiques	Organisation et compensations associées
19/12/2022	40 v3	Prime hiérarchique	Conditions d'attribution et montant des primes hiérarchiques
20/01/2016	41	Déplacements professionnels dans les pays à risque	Mesures particulières pour ce type de mission
Non daté	42	Oùbat géographique	GPEC- Mobilité géographique Indemnités et frais associés



# Les grands chantiers : corpus social issu de l'ASN

- **Un accord ASN**

- Accord sur le télétravail à l'ASN :

Il fait suite à l'accord-cadre du 13 juillet 2021 sur le télétravail dans la fonction publique, et en **décline** les modalités de mise en œuvre en tenant compte des spécificités de l'ASN

- **Les accords ministériels et interministériels**

- Valeur du point d'indice / rémunération / grilles indiciaires
- Temps de travail
- Accord interministériel du 26 janvier 2022, et de l'arrêté du 30 mai 2022 relatifs à la protection sociale complémentaire. Pour Bercy, accord « prévoyance » signé par la Cfdt le 20/10/2023.  
Négociations en cours : report en 2026 pour la mise en application
- ...

- **L'action sociale ministérielle**

- Enfance : chèques emploi service, arbre de Noël, colonies de vacances
- Accès à des logements via l'ALPAF, aides au logement ou prêt à l'installation, accès aux restaurants
- Accompagnement des aidants : flexibilité du temps de travail, télétravail dérogatoire...
- Réseau d'assistants sociaux du ministère, dont dispositif aide et secours financier



# Les grands chantiers : corpus social objectifs, chemins ...

Quels objectifs se fixe la CFDT ?

- Faire un état des lieux/comparaison le plus détaillé possible entre les corpus des 3 statuts
- S'assurer des degrés de libertés côté public en termes de négociations au niveau ASNR
- Prendre le temps de la réflexion sur « l'harmonisation »

→ Demande d'un accord de méthode

Accord de méthode pour définir par exemple :

- Calendrier et moyens à mettre en œuvre
- Modalités de d'information/consultation des IRP pour chaque thème
- Moyens de suivi
- Moyens syndicaux



# Les grands chantiers : corpus social objectifs, chemins ...

Comment aborder ce grand chantier ?

Est-ce qu'une « harmonisation » est souhaitable ?

Est-ce qu'une « harmonisation » est possible et envisageable ?

- Sur certaines thématiques, est-ce que la différence de statuts justifie des différences ?
- Une approche point par point pourrait entraîner des biais importants
- Identifier les lignes rouges au sein des personnels

Certaines thématiques sont à la main des ministères → la rémunération des fonctionnaires par exemple !



A VOUS LA PAROLE !



# Les grands chantiers : l'organisation cible



L'enjeu pour la CFDT  
Que chacun puisse réaliser son travail  
dans de bonnes conditions

## Recherche

**Autonomie**, gage de créativité et d'attractivité  
pour des partenariats

## Expertise

**Synergie** avec la recherche, gage de robustesse  
des avis  
Indépendance par rapport à l'instruction, gage  
de robustesse et de crédibilité des avis

## Instruction-décision

**Indépendance** par rapport à l'expertise gage de  
pertinence et d'opérationnalité des décisions  
**Coopération** entre divisions et services centraux

## Intervention

**Pérennité**, gage de maintien de compétence et  
d'expérience

## Supports

**Mutualisation** pour bénéficier des meilleures  
pratiques et optimiser les ressources



# Les grands chantiers : l'organisation cible



L'enjeu pour la CFDT  
L'ensemble des personnels au cœur de  
la conception de l'organisation cible

## Recueillir le point de vue de chacun

Organiser des réunions avec les personnels –  
services IRSN entre mai et juillet 2024

## Equilibre et équité

Faire respecter les compétences et expériences  
de chacun

## Se confronter avec les interlocuteurs de l'ASNR

Organiser des échanges sur la gouvernance des  
risques nucléaires et radiologiques : séminaire  
en juillet 2023, table ronde à l'Assemblée  
nationale en novembre 2023

## Suivre la mise en œuvre de l'organisation cible et ses effets

Créer un Observatoire permettant de suivre sur  
le moyen terme des indicateurs de performance  
de l'ASNR et de bien-être au travail



A VOUS LA PAROLE !



# Les grands chantiers : le décret IRP

## Que dit la loi ?

- Mise en place d'un Comité Social d'Administration compétent pour l'ensemble du personnel
  - Collège des agents publics
  - Collège des salariés

- Commission des agents publics
- Commission des salariés

+ formation plénière pour les sujets communs

Décret en conseil d'état pour

- Modalités d'organisation des élections avant mars 2026
- Composition, fonctionnement, moyens
- Moyens pour les activités sociales et culturelles (ASC)



A VOUS LA PAROLE !